УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
Рударско-геолошки факултет

Број: **19/52**

Београд, 12.3.2015

На основу чл. 30. и 37. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005,97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Сената Универзитета у Београду од 11.3.2015. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Глигорић (Милан) Зоран**, **доктор наука**, **VIII** степен стручне спреме, са пребивалиштем **11000 Београд, Костолачка 77**, број радне књижице **113-1-2209/91**, којим именовани заснива радни однос на пословима **редовни професор**, за ужу научну област **Експлоатација чврстих минералних сировина и механика стена, Катедра за подземну експлоатацију лежишта минералних сировина** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **неодређено** време.

2. Именовани обавља послове:
- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **неодређено време.**
4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.
5. Запослени ће обављати послове из тачке **2.** овог Уговора почев од **12.3.2015.** године.
6. Запослени ће обављати послове у Београду.
7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.
8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **30,19**.
9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.
10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде(плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. рођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства- 1 радни дан;
4. стручна спрема
   - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
   - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
   - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
   - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
   - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у сскладу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од15 дана од дана истека роказа неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
10. ако фалсификује новчана и друга документа;
11. ако се не врати на рад на Факултету у року од15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 12.3.2015. године.

З а п о с л е н и,

др Зоран Глигорић, редовни професор

За послодавца,
Д Е К А Н

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ * РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ * БЕОГРАД

Проф. др Иван Обрадовић

Образац М-2

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

МФ

1	Матични — лични број осигураника		2112 0 0 7 1 0 4 3 22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		6 0 1 1 3 3 1 9 32

ВК 1 2 2 35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)			
4	Датум рођења	дан	месец	година
		21	decembar	1971
5	Пол	мушки 1	женски 2	
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet		
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не
		слеп	1	2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu Beograd, Đušina br.7 7245755		

ВК 1 2 1 35

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

9	Радно време осигураника	42 часова седмично			
10	Основ осигурања	Radni odnos			
11	Занимање	asistent-pripravnik			
12	Стручно образовање	visoko			
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka			
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан	месец	година	
		07	decembar	1971.	
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0	да 1		
16	У колико је организација запослен	1 2 3 4 5			
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина	дан	месец	година
		—	—	—	—
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидског осигурања	не 0	старосна пензија 1	инвалидска пензија 2	војна пензија 3
19	**Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа**				

41 43

48

Посебни подаци за фонд запошљавања

21	Занимање	dipl.inženjer rudarstva VII-01
22	Врста радног односа	1 2 3 4 5 6 7 8 9
23	Начин запошљавања	1 2 3 4 5 6
24	Регистарски број ПР код фонда запошљавања	0111074474

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА 1 2 0 1 4 3

ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА Milan

МЕСТО	УЛИЦА И БРОЈ	ОПШТИНА	РЕПУБЛИКА — АП
Beograd	Kosteleč. br.01	Vračar	Srbija

ПРИЈАВА	
Број	
Датум	
Примио	
Провео	
ОДЈАВА	
Број	
Датум	
Примио	
Провео	

	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	МАТИЧНИ БРОЈ	СРОДСТВО
1			
2			
3			
4			
5			
6			

У Beogradu дана 30.12. 19 год.

М.П. Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФАКУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

ГЛИГОРИЋ (МИЛАН) ЗОРАН

РОЂЕН-А 21.12.1965. У БЕОГРАДУ УПИСАН-А 1984/85 ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 2.07.1991. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ (СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8.55 (ОСАМ 55/100), НА ДИПЛОМСКОМ ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК, СМЕР ЗА ПОДЗЕМНУ ЕКСПЛОАТАЦИЈУ ЛЕЖИШТА
СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА РУДАРСТВА КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ 15.07.1991. ГОД.

БР. 1533/1

ДЕКАН

ПРОРЕКТОР

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

ГЛИГОРИЋ (МИЛАН) ЗОРАН

РОЂЕН-А 21.12.1965 ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, ОПШТИНА САВСКИ ВЕНАЦ, СРБИЈА, СР ЈУГОСЛАВИЈА
, УПИСАН-А 1992/93 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ СТУДИЈА НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 3.07.1995. ГОДИНЕ ЈЕ ОДБРАНИО-ЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ „ДЕФИНИСАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИМЕНУ ДИЗЕЛ ОПРЕМЕ У ПОДЗЕМНОЈ ЕКСПЛОАТАЦИЈИ УГЉА"

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У ОБЛАСТИ РУДАРСТВА ЗА ПОДЗЕМНУ ЕКСПЛОАТАЦИЈУ.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 33
У БЕОГРАДУ, 27.11.1995. ГОДИНЕ

ДЕКАН
Проф. Др Радомир Симић

РЕКТОР
Проф. Др Драгутин Величковић

СРБИЈА И ЦРНА ГОРА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ ДОКТОРА НАУКА

ГЛИГОРИЋ (Милан) ЗОРАН

РОЂЕН 21. ДЕЦЕМБРА 1965. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, САВСКИ ВЕНАЦ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 3. ЈУЛА 1995. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 7. ЈУНА 2004. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „МОДЕЛ КОНСТРУКЦИЈЕ ПОДЗЕМНОГ ПРОИЗВОДНОГ СИСТЕМА ЗА ПРИМЕНУ ДИЗЕЛ ОПРЕМЕ У ЛЕЖИШТИМА УГЉА"

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА ОБЛАСТ РУДАРСТВА

Редни број из евиденције о издатим дипломама 11497

У Београду, 14. октобра 2004. године

ДЕКАН

др Михаило Миливојевић

(М. П.)

РЕКТОР

др Дејан Поповић