

Број: 2226

Београд, 1.11.2016.

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Александровић (Стојислав) Снежана, доктор наука, VIII степен стручне спреме, ЈМБГ: 1812966756010**, са пребивалиштем **11000 Београд, Нишка 9**, број радне књижице **113/1-811/92**, којим именовани заснива радни однос на пословима **ванредни професор**, за ужу научну област **Нафтно рударство, механизација и аутоматизација у рударству, Катедра за механизацију рудника** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 31.10.2021. године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **1.11.2016.. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28.01.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и

колективним уговором

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове

из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду;
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 1.11.2016.. године.

Запослени,

др Снежана Александровић, ванредни професор



За послодавца,
ДЕКАН

Проф. др Душан Полочић

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

 $M\Phi$

--	--	--	--	--	--	--	--

1	Матични — лични број осигуранина		1812966756010	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		6011000536	32
			ВК 122	35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	ALEKSANDROVIĆ SNEŽANA		
4	Датум рођења	дан	месец	година
		18	decenbar	1966
5	Пол	мушки 1		женски 2 0
6	Школска спрема	Elektrotehnički fakultet		
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не
		слеп	1	2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu, Beograd, Bušina br.7		

ВК | 1 | 2 | 1 | 3

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве

9	Радно време осигураница	40 часова седмично									
10	Основ осигурања	radni odnos									
11	Занимање	asistent-pripravnik									
12	Стручно образовање	visoko									
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka									
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан			месец			година			
		02			decenbar			1992			
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0					да 0				
16	У колико је организација запослен	0	2	3	4	5					
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина				дан		месец		година	
		--				--		--		--	
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидског осигурања	не		старосна пензија			инвалидска пензија			војна пензија	
		00		1			2			3	
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа										

Посебни подаци за фонд запошљавања										
21	Занимање	dipl.inž.elektrotehnike 517-01								
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9
23	Начин запошљавања	0	1	2	3	4	5	6		
24	Регистарски број ПР код фонда запошљавања	0112035910								

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА	1	2	0	1	4	2	ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА	stojislav
---------------------------	---	---	---	---	---	---	---------------------	-----------

МЕСТО		УЛИЦА И БРОЈ		ОПШТИНА		РЕПУБЛИКА — АП	
Beograd		Bulevar JNA br. 31-b		Vračar		Srbija	
ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.		МАТИЧНИ БРОЈ		СРОДСТВО	
Број	24356						
Датум	24.10.96						
Примио							
Провео							
ОДЈАВА							
Број							
Датум							
Примио							
Провео							

у 3. Богород _____ дана 3.12.92 _____ год

Издаје: ИСП „Савремена администрација“ д.д.
Издавачки сектор — Београд (34/92)†
Ознака за поруџбину: обр. бр. 3/110



Штампа: „Савремена администрација“ д.д.
Графички сектор „Бранко Ђоновић“ — Београд

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ
СТЕЧЕНОЈ НА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА
СВОЈИМ ПОТПИСОМ И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

СНЕЖАНА С. АЛЕКСАНДРОВИЋ

РОЂЕН-А 18.12. 1966 У БОРУ, СРБИЈА, УПИСАН-А 1985/86
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 10. 07. 1992 ГОДИНЕ ЗАВШИО-ЛА СА УСПЕХОМ
/СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8,30 / ОСАМ 30/100, НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ 10 / ДЕСЕТ /ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА СТИЦАЊЕ ПРАВА
НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ/ОДСЕКА ЗА ЕЛЕКТРОНИКУ
/НА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ
ВИСОКУ ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОГ
ИНЖЕЊЕРА КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ 16. 07. 1992 БР.10202

ДЕКАН

Б. Лазаревић

ПРО РЕКТОР

Ј. Милић

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ У БЕОГРАДУ
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ МАГИСТРА НАУКА

АЛЕКСАНДРОВИЋ (СТОЈИСЛАВ) СНЕЖАНА

РОЂЕН-А 18. 12. 1966 ГОДИНЕ У БОРУ, СРБИЈА, СРЈ,

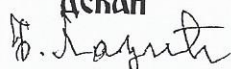
УПИСАН-А 1992/93 ГОДИНЕ НА ПРВУ ГОДИНУ МАГИСТАРСКИХ
СТУДИЈА НА ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКОМ ФАКУЛТЕТУ, А ДАНА 24. 10. 1996 ГОДИНЕ
ЈЕ ОДБРАНИО-ЛА МАГИСТАРСКУ ТЕЗУ ПОД НАЗИВОМ

„ПРИМЕНА МАГНЕТОФЛУКСНЕ ДЕФЕКТОСКОПИЈЕ ЗА ИСПИТИВАЊЕ
ЧЕЛИЧНИХ УЖАДИ ИЗВОЗНИХ ПОСТРОЈЕЊА У РЕАЛНИМ УСЛОВИМА”

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ
АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА - ОБЛАСТ ЕЛЕКТРОТЕХНИКЕ-
ПОДРУЧЈЕ МЕРЕЊА У ЕЛЕКТРОТЕХНИЦИ.

РЕДНИ БРОЈ ИЗ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗДАТИМ ДИПЛОМАМА 1630
У БЕОГРАДУ, 14. 11. 1996 ГОДИНЕ

ДЕКАН


Проф. др Боривој Лазич

РЕКТОР


Проф. др Драгутин Величковић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

АЛЕКСАНДРОВИЋ (СТОЈИСЛАВ) СНЕЖАНА

РОЂЕНА 18. ДЕЦЕМБРА 1966. ГОДИНЕ У БОРУ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА
24. ОКТОБРА 1996. ГОДИНЕ СТЕКЛА ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 6. ДЕЦЕМБРА 2005. ГОДИНЕ ОДБРАНИЛА ЈЕ ДОКТОРСКУ
ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ
„ДОПРИНОС РЕШАВАЊУ ПРОБЛЕМА ПОВЕЋАЊА ТАЧНОСТИ КОНТИНУАЛНОГ
МЕРЕЊА ПРОТОКА МАСЕ ТРАЧНИМ ТРАНСПОРТЕРИМА“.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВО

Редни број из евиденције о издатим дипломама 12 194

У Београду, 9. фебруара 2007. године

ДЕКАН

др Божо Колоња

(М. П.)

РЕКТОР

др Бранко Ковачевић